COMUNE DI
GUSPINI

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
SERVIZIO PERSONALE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER COLLOQUIO E CURRICULUM, PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000, MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI N. 1 (UNO) ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D.

Scadenza: 12-11-2022 (quindici giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune e sul sito ufficiale dell'ente Amministrazione Trasparente – Concorsi).

Approvato con Determinazione n. 74/P del 28-10-2022 Reg. Gen. n. 869

COMUNE DI GUSPINI
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA
Via Don Giovanni Minzoni, 10
09036 GUSPINI (SU)
Centralino: 07097601 - Fax: 070970180
protocollo@pec.comune.guspini.su.it
www.comune.guspini.su.it

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Servizio Personale
Tel. 070 9760 /213 /239
personale@comune.guspini.su.it

Responsabile del Settore
Dott. Valter Saba
Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Laura Lampis
Redattore
Dott.ssa Laura Lampis

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

VISTO

il decreto sindacale n. 16/DCR del 1° luglio 2022 di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi e assegnazione funzioni gestionali, relativamente al Settore Economico Finanziario con competenza per il Servizio Personale;

VISTI

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 188 del 18-10-2022 di integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale a tempo determinato 2022/2024;
- l'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

In esecuzione della propria determinazione n. 74/P del 28-10-2022 Reg. Gen. n. 869.

RENDE NOTO

ART. 1 INDIZIONE BANDO

1) È indetta una procedura selettiva, per curriculum e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato, di una unità di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria giuridica D, posizione economica D1, nell'ambito del Settore Urbanistica, Patrimonio, cui conferire la responsabilità dello stesso Settore con titolarità della posizione organizzativa con contratto di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

2) L'assunzione è finalizzata alla sostituzione di un'unità lavorativa che cesserà dal servizio, per dimissioni volontarie, con diritto alla conservazione del posto.

3) Ai sensi dell'art. 4, comma 3, L. 10 aprile 1991, n. 125, nonché del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ai candidati di

entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

4) Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile per la professionalità ricercata.

ART. 2 OGGETTO E TIPOLOGIA DELL'INCARICO

1) L'espletamento dell'incarico consiste nello svolgimento di attività di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, presso il Comune di Guspini, con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, con attribuzione della Responsabilità del Settore Urbanistica, Patrimonio.

2) L'incarico dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali tipici del dirigente come previsti dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CCNL per il personale dipendente del comparto Regioni-Enti locali.

3) L'attività di Responsabile di Settore implica l'esercizio di tutte le funzioni, i poteri e le prerogative che le vigenti norme regolamentari conferiscono ai responsabili, ivi compresa la capacità di impegnare l'amministrazione verso l'esterno, con responsabilità di risultato relativamente alle attività di pertinenza.

ART. 3 DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

1) L'incarico decorrerà indicativamente dal mese di dicembre 2022 e fino al 31-12-2023, con possibilità di proroga, e non potrà avere una durata superiore al mandato del Sindaco, salvo conclusione anticipata dovuta a qualsiasi causa.

2) La durata dell'incarico sarà, inoltre, subordinata al permanere della vacanza del posto in organico, pertanto, nell'eventualità in cui il dipendente dimissionario dovesse riassumere servizio, si procederà alla revoca del contratto riconducendolo alla fine del mese di rientro del dipendente.

3) Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali per la categoria

giuridica e posizione economica “D1”, comprensivo di ogni onere a carico dell’Ente, oltre ad un trattamento economico accessorio spettante al personale incaricato di posizioni organizzative, costituito da una indennità di posizione e da una indennità di risultato. Tale indennità verrà quantificata dal Sindaco al momento del conferimento dell’incarico nel rispetto dei criteri e limiti di cui al vigente CCNL. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge. Le funzioni richiedibili, le responsabilità, le competenze e la disciplina del rapporto di lavoro, sono tutte quelle previste dalla legge e dai vigenti CCNL degli Enti Locali, che si intendono qui richiamati per quanto non diversamente disposto.

ART. 4 REQUISITI RICHIESTI

1) I **requisiti generali** richiesti per partecipare alla selezione sono i seguenti:

A) Cittadinanza:

cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);

appartenenza ad uno degli stati membri dell’Unione Europea, salvo le eccezioni di legge;

cittadini stranieri regolarmente soggiornanti;

È "regolarmente soggiornante" lo straniero extracomunitario in possesso di:

carta di soggiorno;

ovvero

permesso di soggiorno per: motivi di lavoro subordinato o autonomo, per l'esercizio di un'impresa individuale, per motivi familiari (familiari in regola con il soggiorno).

Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un’adeguata conoscenza della lingua italiana.

B) Godimento dei diritti civili e politici.

C) Idoneità fisica all’impiego.

D) Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d’impiego con la Pubblica Amministrazione. Il Comune si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del reato e dell'attualità, o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire.

E) Non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo.

F) Non essere stati interdetti da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, secondo le vigenti norme, gli incarichi presso gli enti locali.

G) Non essere stati destituiti/dispensati/licenziati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento.

H) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).

I) Conoscenza della lingua inglese e conoscenze informatiche.

2) I **requisiti specifici** richiesti per partecipare alla selezione, sono i seguenti:

a. Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di Laurea (vecchio ordinamento DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) in Ingegneria o Architettura o equipollenti.

b. Abilitazione all’esercizio della professione di Ingegnere o Architetto.

c. Essere in possesso della patente di guida di tipo B.

d. Essere in possesso di un'esperienza di servizio di almeno 24 (ventiquattro) mesi, anche non continuativi, alle dirette dipendenze di Enti del Comparto Regioni-Enti Locali, con contratto a tempo

indeterminato/determinato, nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D.

3) I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato, il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano.

4) I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero possono chiedere altresì l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio. Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data dell'eventuale assunzione.

5) L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stesso e la decadenza dell'assunzione.

6) **I requisiti (generali e specifici) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione**.

ART. 5 CANDIDATURA ALLA SELEZIONE

1) La candidatura alla selezione dovrà essere presentata **esclusivamente** mediante la procedura informatizzata disponibile on-line sul sito internet istituzionale dell'ente al seguente link: **https://vurp.comune.guspini.su.it/ codice procedura 2022PERS003A**, entro il termine perentorio del **12-11-2022 ore 23:59.**

2) Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione presentate con modalità diverse. Qualora il candidato compili più' volte il format on-line, si terra' conto unicamente dell'ultima domanda inviata nei termini.

3) La procedura automatizzata di presentazione della domanda e compilazione del curriculum vitae rimarrà utilizzabile **per 15 (quindici) giorni consecutivi** calcolati dalla data di pubblicazione del bando.

4) Decorso tale termine la procedura non sarà più utilizzabile e conseguentemente le domande non potranno più essere presentate.

5) Nella sezione “Dichiarazioni”, ciascun candidato dovrà riportare e dichiarare, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

a) dati generali: nome, cognome, luogo di nascita e data, codice fiscale, recapito telefonico, email, luogo di residenza, provincia, CAP e indirizzo di residenza;

b) di aver preso visione del bando di selezione e di accettare, senza riserva alcuna, tutte le norme e condizioni in esso previste;

c) cittadinanza;

d) iscrizione liste elettorali;

e) di godere dei diritti civili e politici;

f) di non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;

g) di non aver riportato condanne penali, di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare);

h) di non essere stati interdetti da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, secondo le vigenti norme, gli incarichi presso gli enti locali (in caso contrario indicare);

i) di non essere stati destituiti/dispensati/licenziati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento (in caso contrario indicare);

j) di essere in possesso dell’idoneità fisica ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni;

k) di avere conoscenza della lingua inglese e conoscenze informatiche;

l) di essere in posizione regolare nei confronti dell’obbligo di leva;

m) possesso di titolo di studio di Diploma di Laurea (vecchio ordinamento DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) in Ingegneria o Architettura o equipollenti;

n) abilitazione all’esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;

o) possesso della patente di guida di tipo B in corso di validità;

p) esperienza di servizio di almeno 24 (ventiquattro) mesi, anche non continuativi, alle dirette dipendenze di Enti del Comparto Regioni-Enti Locali, con contratto a tempo indeterminato/determinato, nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D;

q) di avere diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge 05-02-1992, n. 104 ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap (solo per i disabili: allegare certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici);

r) di essere a conoscenza che gli avvisi relativi alla selezione, saranno pubblicati all'Albo Pretorio on-line del Comune e sul sito internet istituzionale http://www.comune.guspini.su.it alla sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione 1°livello "Bandi di concorso", sotto-sezione 2°livello "Bandi di concorso" e che, tali comunicazioni, hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

6) Nel sezione relativa al curriculum ciascun candidato dovrà riportare e dichiarare, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

a) I titoli curriculari valutabili;

b) I titoli vari e culturali valutabili.

ART. 6 CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

1. Non potranno essere ammessi alla selezione e verranno comunque esclusi dalla medesima qualora le cause di inammissibilità dovessero emergere successivamente all'avvenuta ammissione, i candidati:

   a) non in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando;

   b) aventi inoltrato domanda di partecipazione con modalità differenti rispetto a quelle previste dal presente bando.

2. Eventuali integrazioni alla domanda di partecipazione rispetto a dichiarazioni o elementi mancanti e sanabili in base alle prescrizioni di cui al presente bando dovranno essere prodotte entro due giorni lavorativi dalla richiesta di regolarizzazione da parte del Servizio Personale; la mancata regolarizzazione entro il suddetto termine determina l'esclusione dalla selezione.

ART. 7 MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

1) Le candidature pervenute saranno oggetto di istruttoria dal parte del Servizio Personale al solo scopo di verificare il possesso dei requisiti richiesti e il rispetto dei termini e modalità di presentazione delle domande.

2) La valutazione dei candidati sarà effettuata da un'apposita Commissione, che formulerà un elenco di idonei sulla base della valutazione dei curricula e mediante colloquio finalizzato a valutare l'esperienza professionale maturata.

3) La selezione, con riferimento alla natura ed alle caratteristiche dell'incarico e dei programmi da realizzare, mira ad evidenziare la professionalità, le attitudini e le capacità del singolo candidato in rapporto alle funzioni richieste.

4) L'esito della selezione è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

5) La Commissione procede alla valutazione dell'idoneità dei candidati rimettendo gli esiti al Sindaco.

6) Il Sindaco, ai sensi delle vigenti norme legislative e regolamentari, individuerà con propria disposizione "*intuitu personae*" il candidato in possesso dei requisiti richiesti cui conferire l'incarico.

7) Il Sindaco potrà, prima dell'individuazione, procedere ad ulteriori colloqui essendo l'incarico di tipo fiduciario.

8) E' in facoltà dell'Ente, comunque, nei limiti temporali di efficacia del contratto stipulato, procedere all'assunzione a termine di altro candidato partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa pervenuta, o per sopravvenute ulteriori necessità gestionali di utilizzo di personale con qualificazione e preparazione del tipo di quella oggetto di selezione.

ART. 8 CONFERIMENTO DELL'INCARICO E STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE

1) L'incarico in oggetto è conferito con provvedimento del Sindaco, motivato in ordine alla sussistenza dei requisiti richiesti dal presente avviso.

2) L'assunzione avverrà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, a seguito dell'adozione da parte del Sindaco del provvedimento di individuazione.

3) Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

4) La stipula del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

5) L'attribuzione dell'incarico dà luogo all'inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, posizione economica D1, di cui al vigente ordinamento, comprensivo di ogni onere a carico dell'Ente.

6) L'amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

7) La cessazione del rapporto di lavoro avviene per scadenza del contratto, o per gli altri motivi previsti dalle clausole di dettaglio dell'apposito disciplinare di contratto individuale di lavoro.

8) Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

9) L’incarico potrà essere revocato, dal Sindaco con proprio provvedimento, in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta e dell’Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dal CCNL di riferimento.

10) La durata dell’incarico sarà, inoltre, subordinata al permanere della vacanza del posto in organico, pertanto, nell’eventualità in cui il dipendente dimissionario dovesse riassumere servizio, si procederà alla revoca del contratto riconducendolo alla fine del mese di rientro del dipendente.

ART. 9 DIARIO E SEDE DELLA SELEZIONE

1) Per celerità, trasparenza ed economicità delle operazioni selettive, si comunica che **il colloquio si terrà alle ore 09:30 del giorno 18 novembre 2022** presso la Sala consiliare Storica del Comune di Guspini in via Don Giovanni Minzoni n. 10 al 1° piano.

2) Ogni eventuale ulteriore comunicazione sarà resa pubblica con pubblicazione all’Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente http://www.comune.guspini.su.it - sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione 1°livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione 2°livello "Bandi di Concorso”. Le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica e di comunicazione ai sensi e per gli effetti della Legge 241/90, e ss.mm.ii.

3) La mancata presentazione alla selezione equivarrà alla rinuncia definitiva alla selezione, anche se la stessa fosse dipesa da causa di forza maggiore.

4) I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova selettiva muniti di valido documento di riconoscimento, a pena di esclusione.

5) Il calendario della selezione e la sede di svolgimento potranno essere modificati per sopraggiunti imprevedibili motivi senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta. In tal caso verranno comunicati in tempo utile con pubblicazione di apposito avviso mediante pubblicazione all’Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente

http://www.comune.guspini.su.it - sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione 1°livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione 2°livello "Bandi di Concorso", con valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1) Con riferimento alle disposizioni previste dal Regolamento UE n. 679/2016 del 27/04/2016 “Regolamento generale sulla protezione dei dati” concernente la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, è presente apposita informativa allegata parte integrante del presente avviso, consultabile al seguente link: https://www.comune.guspini.su.it/s3prod/uploads/ckeditor/attachments/9/9/3/9/7/Informativa-privacy_Personale.pdf.

2) Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l’impossibilità di dar corso al procedimento.

ART. 11 DISPOSIZIONI FINALI

1) L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

2) Il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

3) Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Guspini.

4) Ai sensi della Legge 241/90 e ss.mm.ii. si comunica che la Responsabile della presente procedura è la Dott.ssa Laura Lampis.

5) Per ulteriori informazioni rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Guspini 070.9760/239/213 - Mail: personale@comune.guspini.su.it.

6) Il presente avviso viene affisso all’Albo Pretorio del Comune di Guspini ed è reperibile sul sito istituzionale dell’Ente http://www.comune.guspini.su.it -

sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione 1°livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione 2°livello "Bandi di Concorso" per la durata di 15 (quindici) giorni.

7) Il termine per la presentazione delle domande di ammissione decorre dal **29-10-2022** al **12-11-2022**.

Allegati:

A) Informativa privacy

Guspini, li 28-10-2022.

Il Responsabile del Personale

Dott. Valter Saba[*]

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82 e s.m.i. e norme collegate.